



COMUNE DI VILLANOVA SOLARO

Provincia di Cuneo

P.zza Vittorio Emanuele II n° 7

P.I.V.A. 00542970041

0172/99333 –

Fax 0172/99340

E-mail: villanova.solaro@tiscali.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. – **Relazione illustrativa** –

Modulo 1 - Scheda 1.1 : Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto _____
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica</u> : ALBERTO Simone (Sindaco) - Presidente <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> : Tutte quelle firmatarie del contratto del 21.05.2018 <u>Firmatarie del contratto</u> : _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1) Disposizioni generali: oggetto - campo di applicazione del contratto - durata 2) Risorse decentrate: criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse 3) Personale Polizia Locale: indennità di servizio – proventi violazioni C.d.S.; 4) Trattamenti accessori fissati per legge
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si, in data 09/12/2020
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 Si, con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 06.12.2018 e n. 26 del 07.03.2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009? Si, allegato al piano triennale di prevenzione della corruzione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 17.01.2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza

	accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 : Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Titolo 1. Viene stabilito l'oggetto, il campo di applicazione del contratto e la durata dello stesso.
Titolo 2. Si stabiliscono i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili, i criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance, le progressioni economiche, l'indennità condizioni di lavoro, l'indennità per specifiche responsabilità
Titolo 3. Riguarda il personale della Polizia Locale
Titolo 4. Trattamenti accessori fissati per legge

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 4, 5, 6, 7, 8, 9 del contratto, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo in Euro
Art. 17, comma 2, lett. a) – Produttività	6.175,26
Art. 17, comma 2, lett. b) – Progressioni economiche orizzontali (€ 13.812,72 consolidate + 2.000 previste in contrattazione 2019)	15.812,72
Art. 70 bis CCNL 21.05.2018 – Indennità condizioni di lavoro	360,00
Art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018 – Specifiche responsabilità	
Art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018 – Altri compensi per specifiche responsabilità	350,00
Art. 113 D. Lgs. 50/2016 – Incentivi per funzioni tecniche	0,00
Art. 33 CCNL 22.01.2004 – Indennità di comparto	1.953,23
Somme provenienti dal 2016	
Somme provenienti dall'anno precedente (2017)	
Somme rinviate all'anno successivo	
Totale	24.651,21

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.04.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto sostituisce tutte le disposizioni pattizie precedentemente intervenute che siano con esso incompatibili.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Destinati Euro 6.885,26.= per produttività - Art. 17, comma 2, lett. a) che verranno distribuiti a seguito della valutazione raggiunta dai dipendenti, sulla base degli obiettivi assegnati con il "Piano della Performance e degli Obiettivi" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 06.12.2018 e n. 26 del 07.03.2019.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

I risultati attesi sono quelli risultanti dalle schede di valutazione approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 11.11.2020 e a quelle allegate al contratto decentrato integrativo anno 2020.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Villanova Solaro, 10/12/2020

Il Responsabile del Personale Dipendente
ALBERTO Simone



Il Responsabile del Servizio Economico-Finanziario
ALBERTO Simone

